

## PACTO DE LA MONCLOA

Reproducimos las partes más sobresalientes= del REAL DECRETO LEY de la Jefatura del Estado sobre política salarial y empleo más - conocido como el PACTO DE LA MONCLOA a pesar de que es solo una parte de el publicado en el BOE 26-11-77

### Artículo primero

.....Primero.- Crecimiento de la masa sa-  
larial bruta en cada Empresa Pública o priva-  
da, incluidas las cargas fiscales y de Segu-  
ridad social que correspondan hasta un vein-  
te por ciento durante mil novecientos se-  
tenta y ocho ..... de forma que, computan-  
do los aumentos por antigüedad y ascensos, -  
se llegue a un incremento total del veinti-  
dós por ciento, con un tratamiento favora-  
ble de los salarios más bajos.

### Artículo segundo.

Uno.-Se entenderá por masa salarial bru-  
ta en cada Empresa pública o privada.....la  
suma de los siguientes conceptos:

- a) Las remuneraciones de cualquier cla-  
se devengadas por todos los trabajadores y  
empleados de la Empresa computadas por su  
importe bruto. ....
- b) Las cotizaciones a la Seguridad So-  
cial a cargo de la empresa que correspondan  
a las remuneraciones citadas anteriormente.

### Artículo Tercero

Uno.-El criterio salarial de referencia  
establecido en el apartado primero del artí-  
culo primero podrá revisarse a partir del -  
treinta de junio de mil novecientos setenta  
y ocho, si el crecimiento del índice de pre-  
cios al consumo en junio del referido año =  
supera, respecto a diciembre de mil novecien-  
tos setenta y siete, el once coma cinco por  
ciento.....

### Artículo Cuarto

El incremento de la masa salarial bruta  
que conforme a los criterios salariales de-  
referencia se produzca en cada Empresa duran-  
te el año mil novecientos setenta y ocho, -  
debera distribuirse entre los trabajadores=  
de forma que beneficie especialmente a los=  
perceptores de salarios más bajo, de modo -  
que, como mínimo, el cincuenta por ciento -  
del referido incremento se reparta en forma  
lineal entre todos los empleados y trabaja-  
dores de la Empresa.

### Artículo Quinto

.....Tres. ....La superación de los  
criterios salariales de referencia en el sec-  
tor privado no será obstáculo para la homo-  
logación de los convenios.

### Artículo séptimo

.....Tres.-Los trabajadores que pierdan sus  
puestos de trabajo como consecuencia de la=  
reducción de plantillas, quedarán automáti-  
camente acogidos a la cobertura del Seguro=  
de Desempleo, por causa que se considerará=  
a ellos no imputable.

## SUBVENCIONES A CENTROS NO ESTATALES

ORDEN de 27 de enero de 1978 por la que se regula  
el otorgamiento de subvenciones a Centros docentes  
no estatales para el año 1978.

Ilmo. Sr.: La Ley General de Educación, en su artículo 94,  
establece que en el más breve plazo posible y como máximo  
al concluir el período previsto para la aplicación de dicha Ley,  
la Educación General Básica y Formación Profesional de primer  
grado serán gratuitas en todos los Centros estatales y no  
estatales.

Aprobada la Ley 1/1978, de 19 de enero, de los Presupuestos  
Generales del Estado, y de conformidad con los créditos asig-  
nados para subvenciones en el capítulo 18.04.472, y hasta tanto  
se apruebe la nueva normativa de financiación de la enseñanza,  
resulta aconsejable determinar las normas por las que se re-  
gulará la concesión de subvención para 1978.

En su virtud, este Ministerio ha dispuesto:

1.º Aquellos Centros que durante 1977 hayan sido beneficia-  
rios de subvención de gratuidad o ayuda al precio en cualquiera  
de sus modalidades, seguirán percibiendo el mismo tipo de  
subvención y por el mismo número de unidades escolares para  
el año 1978.

2.º Igualmente continuará subvencionándose una unidad de  
dirección en aquellos Centros de Educación General Básica que  
tengan dieciséis o más unidades subvencionadas. Las unidades  
de dirección percibirán la misma cantidad que la Dirección  
General de Educación Básica determine, con exclusión de lo que  
se abone a éstas en concepto de gasto de mantenimiento.

3.º La subvención se abonará durante el transcurso de cada  
trimestre.

4.º Los Seminarios y unidades-puente dependientes de la  
resado podrá recurrir ante la Dirección General de Educación  
Básica en el plazo de un mes, a contar desde la notificación  
de la retirada de la misma.

13. D) Con la exclusiva finalidad de verificar la gestión  
del presupuesto, en lo que se refiere a las cantidades recibidas  
en concepto de subvención, se constituirá en cada Centro  
una Comisión que habrá de reunirse una vez concluido cada  
trimestre y siempre que con ocasión de causa justificada lo so-  
liciten al menos tres de sus componentes. Las reuniones se ce-  
lebrarán previa convocatoria de su Presidente, que lo será el  
Inspector Técnico de la zona. Integrarán esta Comisión en  
calidad de Vocales:

A) Un miembro de la Asociación de Padres de Alumnos  
del Centro, elegido en votación secreta por todos los integra-  
tes de la misma. Si no existiere dicha Asociación, esta vocalía  
será desempeñada por quien fuera elegido, entre los padres  
de alumnos del Centro, reunidos a dicho efecto, mediante con-  
vocatoria del Director.

B) El Director del Centro, o, en defecto, quien ejerza tales  
funciones.

C) Un representante de la Empresa titular del Centro, de-  
signado por la misma.

D) Un representante del profesorado del Centro elegido en  
votación secreta, que actuará de Secretario.

2) De la sesión se elevará el acta correspondiente que será  
objeto de archivo por el Secretario. En el caso de existir inci-  
dencias deberá ser enviada una copia, firmada por los asis-  
tentes, al Delegado provincial en su calidad de Presidente de  
la Comisión Provincial de Subvenciones. En todo caso las De-  
legaciones Provinciales ejercerán una estricta y especial vige-  
lancia sobre el exacto cumplimiento de los requisitos exigidos  
por el Departamento para la concesión de las subvenciones y  
de las obligaciones que estas comportan.

14. El incumplimiento de las condiciones establecidas para  
el otorgamiento de las subvenciones dará lugar a:

- a) Amonestación privada o pública.
- b) Retirada de la subvención parcial o total.
- c) Devolución de las cantidades percibidas.
- d) Revocación de la autorización de funcionamiento del  
Centro.

Madrid, 27 de enero de 1978.-P. D., el Subsecretario, Anto-  
nio Fernández-Galiano Fernández.

(“B. O. E.” del 3 de febrero.)

### Artículo diez

Las cláusulas salariales o con inciden-  
cia en la masa salarial que se pacten en ne-  
gociación colectiva obligarán a la totalidad  
de las Empresas representadas en la negocia-  
ción.

Dado en Madrid a veinticinco de noviembre  
de mil novecientos setenta y siete.